



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก ที่ ๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก <https://bannongjok.surin.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท 
(ประมวล โจมพรหม)
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการในการบริหาร จัดการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ระดับความเสี่ยง “สูง”			
-ประชาชน/คู่สัญญา/ นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ ได้ สัญญาหรือรับการ บริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับ สินบน/ค่าตอบแทน จาก การดำเนินงาน	๑. กำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียก รับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามสายงาน -ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -ลงนามในบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับ ของขวัญ No Gift Policy -ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดโอกาสการทุจริต รับสินบน -มีช่องทางการแจ้งการ ทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของ สภ.	-หน.สภ./หน.งาน อำนวยการ/สว.อก. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานเอกสาร และตัวบุคคล -กำชับการปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ -ขรก.ทุกคนฯ ลงนามใน บันทึกข้อตกลงปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับ ของขวัญ No Gift Policy -หน.งานสอบสวน ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดช่องว่างการทุจริต -ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งการทุจริตทาง เว็บไซต์ สภ. - รายงานผลยังไม่พบ การกระทำผิด -เปิดเผยข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของ สภ.

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับควบคุมการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก, ร.ต.ท.สุชิน ทิศกระโทก รองสว.(ป.)สภ.บ้านหนองจอก ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



ร.ต.ท.สุชิน ทิศกระโทก รองสว.(ป.)สภ.บ้านหนองจอก ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และ ติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.ท.สุริยันต์ ชันทวีชัย ผบ. หมู่(ป.)สภ.บ้านหนองจอก/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.ท.สุริยันต์ ชันทวีชัย ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านหนองจอก/เจ้าหน้าที่กำลังพล เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ด.ต.สมชาย พรหมศรี ผบ.หมู่(ป.) สภ.บ้านหนองจอก/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลายลักษณ์อักษร

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานีตำรวจ



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๙ น. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ
สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก (กต.ตร.สภ.บ้านหนองจอก) นำโดย ประธาน กต.ตร.สภ.บ้านหนอง
จอก, พร้อมทั้งคณะกรรมการ กต.ตร. ตรวจสอบติดตามการทำงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 
(ประมวล โจมพรหม)
สว.สภ.บ้านหนองจอก

รายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการบริหารจัดการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการงานการบังคับใช้กฎหมายและการจับกุมผู้กระทำผิด ระดับความเสี่ยง “สูง”			
๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๔. การเปิดเผยข้อมูล	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บ้านหนองจอกที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก, ด.ต.บำรุง คำกลาง ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านหนองจอก, ด.ต.สันติ พลเหลา ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านหนองจอก อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

ติดกล้องประจำกายเจ้าหน้าที่สายตรวจ



๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

เยี่ยมเยียนครอบครัว



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๔. การเปิดเผยข้อมูล

ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานทุกสายงานแยกรายเดือนในหน้าหลัก เว็บไซต์สภ.บ้านหนองจอก ตามลิงค์

<https://bannongjok.surin.police.go.th/home/>

03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้

หน้าหลัก



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 
(ประมวล โจมพรม)
สว.สภ.บ้านหนองจอก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการบริหารจัดการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการงานการบังคับใช้กฎหมายและการจับกุมผู้กระทำความผิด ระดับความเสี่ยง “สูง”			
การกวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำความผิดหน้า การออกไปสั่ง เป็นต้น	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำความผิด ๔.การเปิดเผยข้อมูล	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งาน จราจร/สวป.ฯ ปลอ่ยแถว สายตรวจฯ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. บ้านหนองจอกที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุมกำกับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก,ต.ต.บำรุง คำกลาง ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านหนองจอก อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

มาตรการในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร



ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจรทุกครั้ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ผบก.ภ.จว.สุรินทร์ ให้ปฏิบัติ ตามมาตรการ ดังนี้ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดประจำตัว มีกล้องวงจรปิดบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัดให้ชัดเจน

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ร.ต.ท.สุชิน ทิศกระโทก รอง สว(ป.)สภ.บ้านหนองจอก กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



๖ การเปิดเผยข้อมูล

ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานทุกสายงานแยกรายเดือนในหน้าหลัก เว็บไซต์.สบ.บ้านหนองจอก ตามลิงค์
<https://bannongjok.surin.police.go.th/home/>

**03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถ
เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้**

หน้าหลัก



พ.ต.ท. 
(ประมวล โจมพรหม)
สว.สบ.บ้านหนองจอก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการบริหารจัดการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา หมายถึง ระดับความเสี่ยง “สูง”			
เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือ รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของ จนท.ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำ ผิด ๔.การเปิดเผยข้อมูล	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้ บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก. บ้านหนองจอกที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบ อาชีพเสริมเพื่อลดโอกาส และเงื่อนไข ในการรับ สินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับ การรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก,ร.ต.อ.ราชัน พันธุ์บุตติ รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านหนองจอก ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม

รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ธวัชชัย ประพนธ์มิตร สว.สภ.บ้านหนองจอก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕ การเปิดเผยข้อมูล

ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานทุกสายงานแยกรายเดือนในหน้าหลัก เว็บไซต์สภ.บ้านหนองจอก ตามลิงค์

<https://bannongjok.surin.police.go.th/home/>

03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้

หน้าหลัก



พ.ต.ท. 
(ประมวล โจมพรม)
สว.สภ.บ้านหนองจอก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการบริหารจัดการ	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกยุติธรรม ระดับความเสี่ยง “สูง”			
พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ (สิ่งไม่พึง) หรือรับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔.การเปิดเผยข้อมูล	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.บ้านหนองจอกที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก,ร.ต.อ.ราชัน พันธุ์บุตดี รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านหนองจอก หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประมวล โจมพรม สว.สภ.บ้านหนองจอก ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.ราชัน พันธุ์บุตดี รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านหนองจอก , ร.ต.ต.วรภัทรสันห์ แอบศรีหาด,จ.ส.ต.ไกรสร เพิ่มทอง,ส.ต.ท.กฤตเมธ ปัญญา /เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ธวัชชัย ประพันธ์มิตร สว.สภ.บ้านหนองจอก จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

๕ การเปิดเผยข้อมูล

ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานทุกสายงานแยกรายเดือนในหน้าหลัก เว็บไซต์สภ.บ้านหนองจอก ตามลิงค์

<https://bannongjok.surin.police.go.th/home/>

03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้

หน้าหลัก



พ.ต.ท.



(ประมวล โจมพรม)

สว.สภ.บ้านหนองจอก



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองจอก

ที่ ๖๓/๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีดำรวจภูธรบ้านหนองจอก เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธร ภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับกับการสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองจอกและแผนงานในสังกัดสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองจอกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองจอก ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คำนึงจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการค้ำครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการค้ำครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบ้านหนองจอกและแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอกโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการ ตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก พิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก เลขที่ ๕๖ หมู่ ๕ ตำบลคาละแมะ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๘๘-๓๖๕ ๙๒๓๓ อีเมล <https://bannongjok.surin.police.go.th/>

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสานและให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(ประมวล โจมพรหม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก จึงแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีรายชื่อตาม ผนวก ก ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ธวัชชัย ประพันธ์มิตร | เป็นประธานกรรมการ |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก | |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก ราชนัน พันธุ์บุตดี | เป็นกรรมการ |
| รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก | |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจโท จริญญา อินทร์แก้ว | เป็นกรรมการ |
| รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก | |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจโท สุชิน ทิศกระโทก | เป็นกรรมการ |
| รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก | |
| ๑.๕ สิบตำรวจโท สุริยันต์ ชันทวิชัย | เป็นเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก | |

/๒.คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ ดาบตำรวจสันติ พลเหลา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๒ จำปีตำรวจ จักรพงษ์ ตีปไธสง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๓ สิบตำรวจตรี อาทิตย์ ศรีขาว เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ควบคุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๒.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปรามทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานสายงานจราจร ประกอบด้วย

- ๓.๑ ดาบตำรวจ บำรุง คำกลาง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๓.๒ สิบตำรวจโท นิธิศ ทรงเดช เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๓.๓ สิบตำรวจโท ทวีป บุญเพ็ง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

๔. คณะทำงานสายงานสืบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ ดาบตำรวจสายันท์ ภูคำศักดิ์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๔.๒ สิบตำรวจโท นำโชค ทองคำสุข เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๔.๓ สิบตำรวจโท ณัฐวัตร มุ่งช่อนกลาง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๔.๔ สิบตำรวจโท บรรจง แก้วอาสา เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ควบคุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

๕. คณะทำงานสายงานสอบสวน ประกอบด้วย

- ๕.๑ ร้อยตำรวจเอก ราชนัน พันธุ์บุตดี เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๕.๒ ร้อยตำรวจตรี ยรรยง จิตเจริญ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๔.๒ จำปีตำรวจ ไกรสร เพิ่มทอง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๔.๓ สิบตำรวจโท กฤตเมธ ปัญญา เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๕.๑ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนทุกนาย เป็นคณะทำงาน

/๖.คณะทำงาน...

๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๖.๑ ร้อยตำรวจโท สุชิน ทิศกระโทก เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๖.๒ ดาบตำรวจ สมชาย พรหมศรี เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๗. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๗.๑ สิบตำรวจโท สุริยันต์ ชันทวีชัย เป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ PoliceITA
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก
- ๗.๒ สิบตำรวจตรี อามธิเบต เทียงแก้ว เป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ PoliceITA
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

โดยคณะทำงานดังกล่าวให้มีหน้าที่ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ในระยะเวลาที่กำหนดโดยเป็นไปตามหลักวิชาการมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องหรือการจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(ธวัชชัย ประพนธ์มิตร)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านหนองจอก

